



رؤية  
2030  
المملكة العربية السعودية  
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



الرقم / ٣٣٦١  
التاريخ / ١٥/٧/١٤٤٢هـ  
المرفقات /

## الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم في منطقة عسير تأسست عام (١٣٩٠هـ) ترخيص رقم (٣٢٨٢)

### عقد عمل متعاقد سعودي - دوام كامل -

ففي يوم الأحد تاريخ ١٤٤٣/٠٧/٠٥هـ الموافق ٢٠٢٢/٠٢/٠٦م تم التعاقد بأهلية كاملة وتراض تام بين كل من : الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم في منطقة عسير ويمثلها : رئيس الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم في منطقة عسير ، وبشار إليها فيما بعد بـ (الطرف الأول) .

والأستاذ سعد بن أحمد بن حمدان الخثيبي سعودي الجنسية بموجب السجل المدني رقم (١٠١١٨٣٢٠٦٨) الصادرة من الجبيل بتاريخ ١٤٩٦/٠٣/٢٧هـ ومحل إقامته مدينة أبها ورقم هاتفه (٠٥٥٦٦٨٨٣٢١) . وبشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني).

وحيث أن الطرف الأول جهة أهلية وخيرية تقدم خدمات تعليمية في مجال تعليم وتحفيظ القرآن الكريم للمستفيدين وترغب في التعاقد مع من يقوم بالإدارة التنفيذية للجمعية ( في المجال الإداري والمالي والفني التنفيذي ) ولكون الطرف الثاني أبدى رغبته وإستعداده القيام بهذه المهمة وحيث وافق مجلس الإدارة في جلسته المنعقدة يوم الإثنين ١٤٤٣/٠٦/٢٨هـ على تعيينه في هذه الوظيفة بناءً على ترشيح اللجنة المكلفة بالقرار رقم (١٤٤٩) وتاريخ ١٤٤٣/٠٣/٢٧هـ وبناءً على التعميم الوزاري البرقي والعاجل من قبل فضيلة المشرف على الإدارة العامة للجمعيات الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بالوزارة رقم (٢٤٤٤٣) وتاريخ ١٤٤٠/٠٦/٢٢هـ والمتضمن الموافقة على التعاقد المؤقت خلال فترة التجربة (٩٠) يوماً إلى حين الموافقة النهائية من مقام الوزارة في ضوء الفقرة (٣) من المادة الخامسة من قواعد تنظيم العمل ( الفني ) ونصها : (تقوم الوزارة بالرد خلال ثلاثين يوماً من تأريخ ورودها إليها ، وفي حال عدم الرد خلال المدة المحددة فيُعد في حكم الإعتماد للمرشَّح لدى الجمعية .

وعليه فقد تم الإتفاق على ما يلي :-

**أولاً :** يقوم الطرف الثاني بالعمل لدى الطرف الأول بوظيفة المدير التنفيذي للجمعية والإلتزام بالقيام بوصفها الوظيفي ومهامها وإختصاصاتها وبالواجب الوظيفي والوطني بكل دقة وعناية وأمانة ووفق شروط هذا العقد ولائحة تنظيم العمل ، وأية لوائح أو قواعد أو تعليمات يصدرها الطرف الأول أو تعليمات وزارية ونحو ذلك .

**ثانياً :** يلتزم الطرف الثاني بالعمل من يوم الأحد إلى يوم الخميس بمعدل ثمان ساعات يومياً على فترتين صباحية ومسائية بمعدل أربع ساعات كل فترة ويثبت حضوره وإنصرافه وفق النظام إعتباراً من تأريخ مباشرته للعمل ، ولا يحق للطرف الثاني المطالبة بأجر ساعات العمل الإضافية ، إلا إذا كان قد كُلف خطياً بالعمل الإضافي من قبل الطرف الأول ، ويكون الإحتساب من واقع النظام المعتمد كما أن للجمعية الدَّعوة للدوام يوم السبت .

**ثالثاً :** يكون مكان عمل الطرف الثاني في مقر الجمعية بمدينة أبها وضواحيها ( مكنتي وميداني ) أو ما تدعو إليه حاجة العمل في منطقة عسير كاملة .

**رابعاً :** يرتبط في عمله الوظيفي مباشرة برئيس الجمعية وفق لوائح وأنظمة الجمعية ووفق ما ورد في لائحة مصفوفة الصلاحيات المعتمدة في الجمعية أو ما تقتضيه مصلحة العمل وعدم الخروج عن التوجيهات والتعليمات وكذلك وفق التعليمات الرسمية المعتمدة من قبل جهات الإختصاص .

**خامساً :** مدة فترة التجربة في العقد ثلاثة أشهر تبدأ من تاريخ مباشرة العمل بعد صدور القرار على أن تكون فترة تجربة في ضوء المادة (٥٣) من نظام العمل وفي ضوء التعميم الوزاري السري المنوه عنه بعاليه .

**سادساً :** عند ورود موافقة جهة الإختصاص في الوزارة يكون العقد ساري المفعول عاماً كاملاً من تأريخ المباشرة في حال إنهاء مدة الثلاثة أشهر دون إخطار من الطرف الأول بفسخ العقد أو رغبة الطرف الثاني في ذلك .





رؤية  
2030  
VISION  
الجمهورية العربية السعودية  
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



الرقم /

التاريخ /

المرفقات /

## الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم في منطقة عسير

تأسست عام (١٣٩٠هـ) ترخيص رقم (٣٢٨٢)

**سابعاً :** الوظيفة الشاغرة للطرف الثاني هي المدير التنفيذي للجمعية براتب أكثر مما هو محدد في السلم الوظيفي للمدير التنفيذي في الجمعية من باب الإستقطاب لهذه الوظيفة ويكون راتب مقطوع بمبلغ وقدره ( ١٦٠٠٠ ) ستة عشر ألف ريالاً شهرياً يدفع له نهاية كل شهر ميلادي ويُسَلَّم له السيارة نوع ( شفرولية ماليبو ) موديل ٢٠١٣م ورقم اللوحة ( ب و س ٦٧٨١ ) التابعة للجمعية لاستخدامها في التنقل وللزيارات الميدانية الخاصة بالعمل ولما يتطلبه عمله من جولات وزيارات وخلافه وعليه المحافظة عليها وتحمل محروقاتها .

**ثامناً :** الراتب المنصوص عليه وفق نظام الجمعية المعمول به حالياً وقابل للتغيير وفق وضع الجمعية المالي ودون سابق إنذار للطرف الثاني الاستمرار أو فسخ العقد دون أي مقابل مالي .

**تاسعاً :** يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية مدفوعة الأجر حسب الفقرة ( ١ ) من المادة ( ١٠٩ ) من نظام العمل السعودي ، ويتولى الطرف الأول تحديد تاريخ بدايتها وفق ما تسمح به ظروف العمل ، ولا يحق للطرف الثاني الاحتفاظ بها إلا بإذن كتابي من الطرف الأول ، كما يحق للطرف الثاني التمتع بأجر كامل في الإجازات الرسمية حسب تقويم الطرف الأول المعتمد من مجلس الإدارة .

**عاشراً :** يلتزم الطرف الثاني بالمحافظة على أموال وممتلكات الطرف الأول وما قد يسلم إليه بحكم وظيفته من أدوات وآلات وأجهزة ومعدات ونحو ذلك ، ويكون مسؤولاً عن أية أضرار يلحقها بالطرف الأول أو بممتلكاته ، كما يلتزم بالتعامل الحسن مع عملاء الطرف الأول ويتحمل مسؤولية مخالفة ذلك ، كما يلتزم بأن يكون قدوة لغيره في الخير ، وأن يلتزم بأخلاق القرآن الكريم ويلتزم بالعمل والإشراف على إستثمارات وعقارات وأملاك الجمعية وفق المتبع نظاماً .

**الحادي عشر :** يتعهد الطرف الثاني بالمحافظة على أسرار العمل ، والتقيد بالتعليمات والأوامر المتعلقة بالعمل ما لم يكن فيها ما يخالف نصوص عقد العمل أو النظام العام والآداب العامة ، أو ما يعرض للخطر بعد التنسيق مع صاحب الصلاحية بصفة رسمية ، كما تعتبر لوائح العمل وتعليمات الطرف الأول بما في ذلك اللائحة الأساسية للجمعية جزء مكمل لهذا العقد فيما لم يرد فيه نص .

**الثاني عشر :** لأي من الطرفين الحق في فسخ هذا العقد ، على أن يتم إشعار الطرف الآخر قبل شهرين من نهاية العقد دون تحمل أي تكاليف مالية ودون الإخلال بمصالح الطرف الأول .

**الثالث عشر :** تحل المنازعات الناشئة عن تفسير أو تنفيذ بنود هذا العقد ودَيّاً ، وفي حال تعذر ذلك يكون الفصل طبقاً لنصوص وأحكام نظام العمل السعودي المعمول به في البلد .

**الرابع عشر :** حُرِّزَ هذا العقد من نسختين أصليتين ووقع عليهما الطرفان وبيد كل طرف نسخة .  
والله الموفق والهادي إلى سواء السبيل .

الطرف الأول ( يمثلها )

رئيس الجمعية الخيرية

لتحفيظ القرآن الكريم في منطقة عسير

يحيى بن محمد آل فايع

٩٤٤٢١٧١٥

الطرف الثاني

الإسم : محمد بن عبد الرحمن

التوقيع :

التاريخ :